

PAST-TIMES



Moduuli 5 – Sosiaalinen media ja sen ominaispiirteet

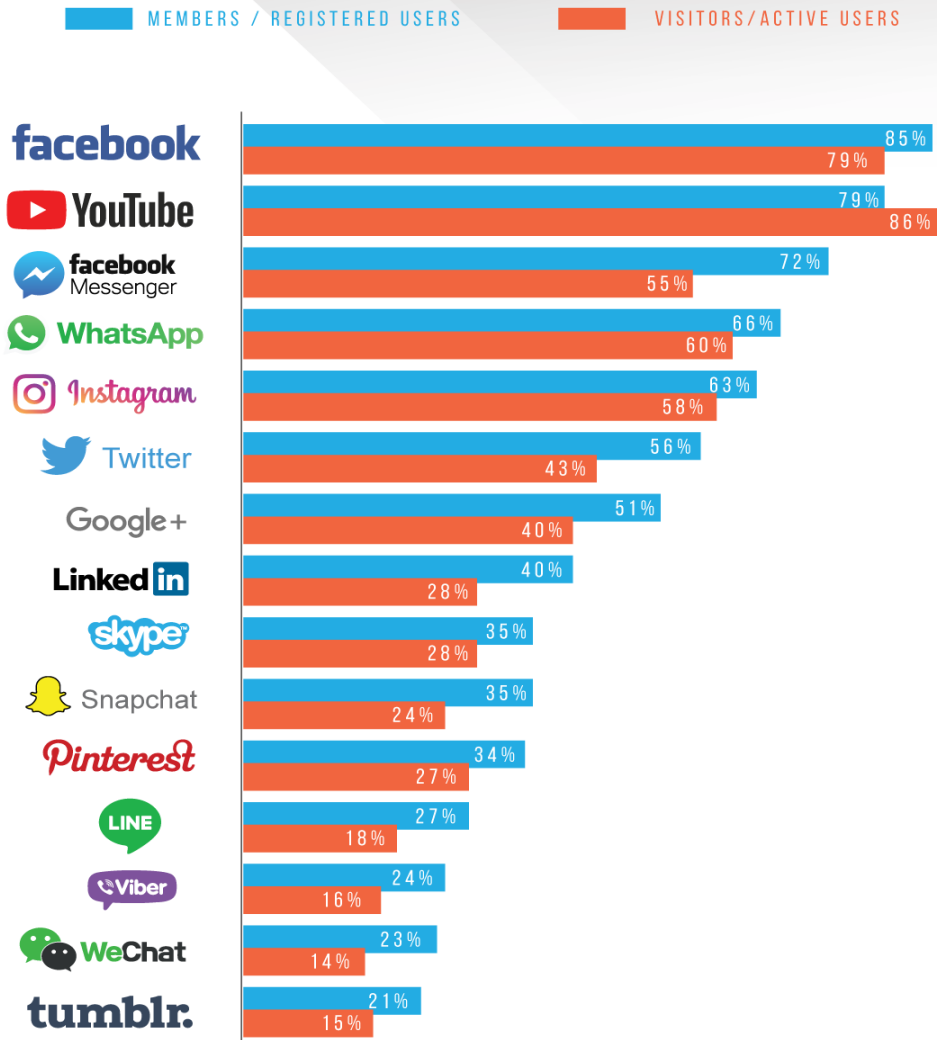
Moduuli 5: Sosiaalinen media ja sen ominaispiirteet

Osa 1 : Tunne työvälineesi ja säädä ne tarpeisiisi

Suosituimman sosiaalisen median portaalit



15 SUOSITUINTA SOSIAALISEN MEDIAN VERKOSTOA



Erityyppiset sosiaalisen median alustat

- ▣ Sosiaalinen verkostoituminen (Facebook, LinkedIn).
- ▣ Mikroblogit (Twitter, Tumblr).
- ▣ Valokuvien jakaminen (Instagram, Snapchat, Pinterest).
- ▣ Videoiden jakaminen (YouTube, Facebook Live, Vimeo).

Sosiaalinen verkostoituminen



- ▣ Lähes kaikki sisältöformaatit toimivat hyvin Facebookissa – tekstit, kuvat, videot, live-videot ja tarinat. LinkedIn on ammatillinen sosiaalisen median sivusto, jossa alan asiantuntijat jakavat sisältöä, verkostoituvat ja rakentavat henkilökohtaista brändiään.

Mikroblogit



- Alustoja kuten Twitter ja Tumblr voidaan käyttää usein blogimaailman ulkopuolella. Erityisesti Twitterissä on paljon yritysten, organisaatioiden, medioiden, julkkisten, poliitikkojen jne luomia tilejä. Molempien verkotojen käyttäjät voivat jakaa erilaista sisältöä (uutisia, linkkejä, kuvia, videoita).

Valokuvien jakaminen



- ▣ Kuvanjakoalustoilla visuaaliset seikat ovat etusijalla: alustoilla keskitytään kuvien ja videoiden jakamiseen, kommentoinnilla on pienempi rooli. Eniten merkitystä on viihdyttävillä julkaisuilla, joilla luodaan vahva ja kestävä visuaalinen vaikutelma

Videoiden jakaminen



- ▣ Videoportaaleissa ihmiset voivat saada satoja tuhansia seuraavia – innovatiiviset ideat palkitaan näillä kanavilla ja jotkut saavat muutettua harastuksensa uraksi ja ansaitsevat rahaa.

Moduuli 5: Sosiaalinen media ja sen ominaispiirteet

Osa 2 : Sisältö ja turvallisuus

Määrittele strategiasi

Verkkosivut ja sovellukset, joiden avulla käyttäjät voivat luoda ja jakaa sisältöä tai osallistua verkostoitumiseen

Sisällön tuominen saataville

SOSIAALISEN MEDIAN LEVITTÄMISSTRATEGIA

Toimintasuunnitelma erityisten tavoitteisen saavuttamiseksi

Twitter

- Hashtagit lisäävät twiittien haettavuutta ja viraaliutta
- Twitter tapahtuman palautekanavana – hyödyllinen keskustelun aloittamiseen
- Enintään 280 merkkiä

Tweets Tweets & replies Media

Pinned Tweet



Erasmus+ @EUErasmusPlus · May 20

⚡⚡ Just released: two new major #ErasmusPlus Impact Studies ⚡⚡

Press release → europa.eu/rapid/press-re...

Factsheet → ec.europa.eu/programmes/era...

Thread 🗨️ The impact of Erasmus+ on students & #highereducation 🎓🌍

#ErasmusImpact



ESN International, European Commission, European University and 7 others

1 81 115

Show this thread

Facebook

- ❑ Kaikkein suosituin
- ❑ Hyödyllinen tapahtumien ja uutisten julkistamisessa
- ❑ Live chatit
- ❑ Integrointi Scoop.it:n kanssa
- ❑ Kokoontumispaikka

Erasmus+
May 23 at 10:00 AM · 🌐

The day is here! 🇪🇺 #EUElections2019 are kicking off today and that means (almost) the end of our competition !! Don't miss out on the last chance to participate:
🗣️ Will you vote for the 1st time?
🙌 Tell us why! Upload a short explanation with a pic here 🙌
<https://woobox.com/927u7x> & in the comments section 🗣️
Tag 2 friends to challenge them to join the contest! #thistimeimvoting

Erasmus+
Enriching lives, opening minds.

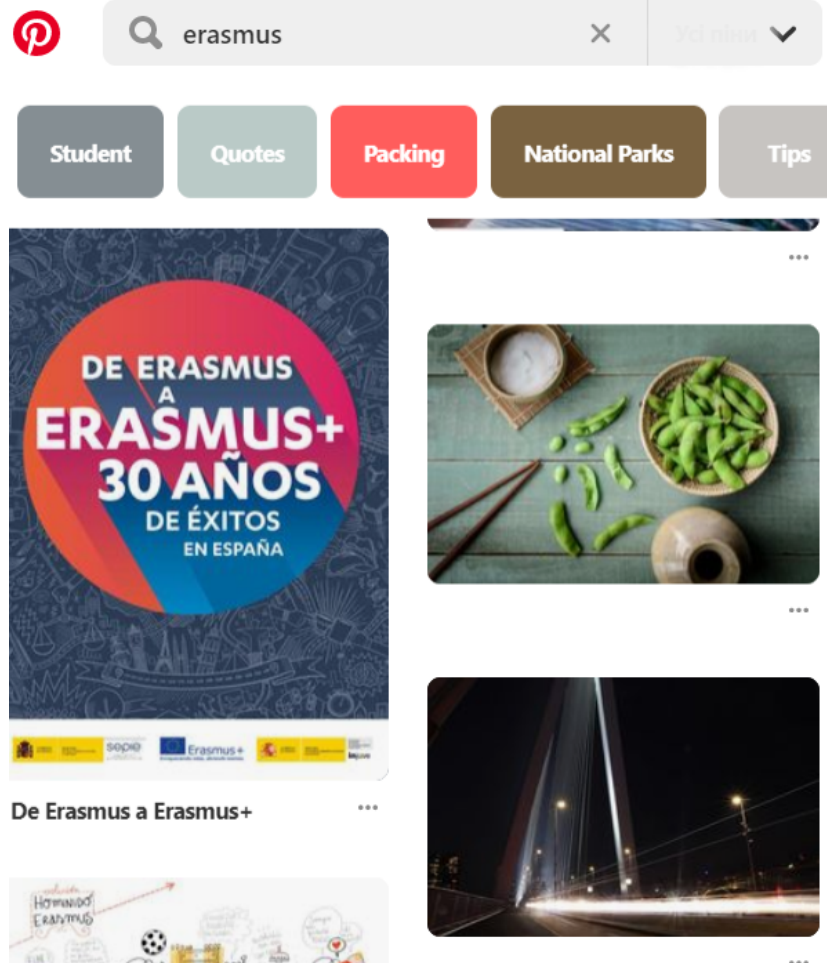
#ThisTimeImVoting

👍❤️ 12 1 Comment 5 Shares

👍 Like 🗣️ Comment ➦ Share

Pinterest

- Tutkimustulosten jakaminen visuaalisella lähestymistavalla osaksi muuta olemassa olevaa sisältöä



Toimintasuunnitelma

- Määrittele kohderyhmä
- Määrittele päätavoitteet, jotka haluat saavuttaa sosiaalisen median työkalujen avulla
- Määrittele tehtävä suhteessa yleisöön ja tavoitteeseen
- Tunnista resurssitarpeet (henkilö- & materiaaliressurit)
- Määrittele toiminnalle aikarajat
- Määrittele seurantajärjestelmä etukäteen

Sosiaalisen median hyödyt

- Vakaus ajan myötä

Sosiaalinen media kehittyi nopeasti, ja monet ilmaiset työkalut joko vanhenevat tai muuttavat toimintaperiaatteitaan;

- Tuttu käyttöliittymä

Suosittu sosiaalinen media tarjoaa käyttöliittymän, joka on käyttäjille ennestään tuttu ja joihin he ovat kirjautuneet;

- Tilien yhdistäminen

Moniin sosiaalisen median palveluihin on mahdollista kirjautua toisen tilin avulla, jolloin niihin ei tarvitse kirjautua erikseen

Sosiaalisen median rajoituksia

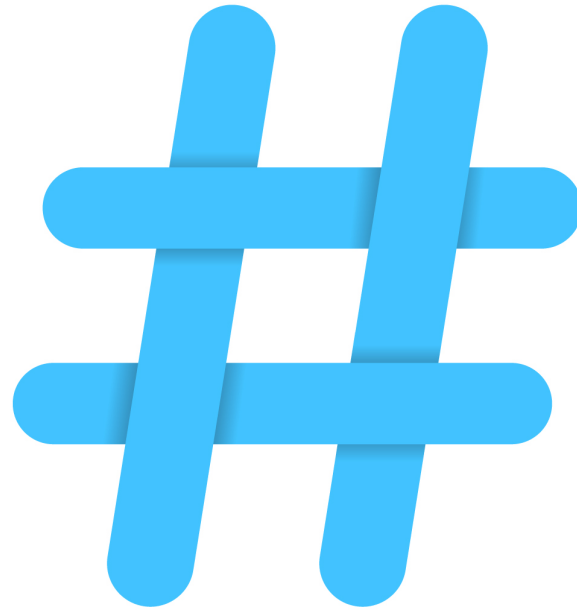
- ▣ Joskus vähemmän on enemmän
Monien sosiaalisen median kanavien ylläpitäminen voi olla liian vaativaa;
- ▣ Varmuuskopio sosiaalisen median sisällöstä
Materiaalin mahdollinen menettäminen, jos palvelu menee epäkuntoon
- ▣ Varovaiset suunnitelmat indikaattoreille
Varovaisesti asetetut tavoitteet ja indikaattorit voivat olla hyödyllisiä tehokkuuden mittaamisessa
- ▣ Sisäiset toimintaohjeet
Huomioi valitsemiesi sosiaalisen median alustojen mahdolliset sisäiset toimintaohjeet ja käyttöehdot.

Vinkkejä sosiaalisen median vaikuttavuuden lisäämiseksi



- ▣ Tarjoa yhteys eri kanavien välillä – linkitä kanavat

Vinkkejä sosiaalisen median vaikuttavuuden lisäämiseksi



- ▣ Käytä avainsanoja, hastagejä ja tageja lisätäksesi sisällön viralliteetin lisäämiseksi

Moduuli 6: Sisällöntuotanto ja itseoppiminen

Osa 1 : Luo hyvä viesti

Analysoi viestien sisältö

Syömishäiriösisällöt & anoreksiamyönteiset „luuranko”-viestit



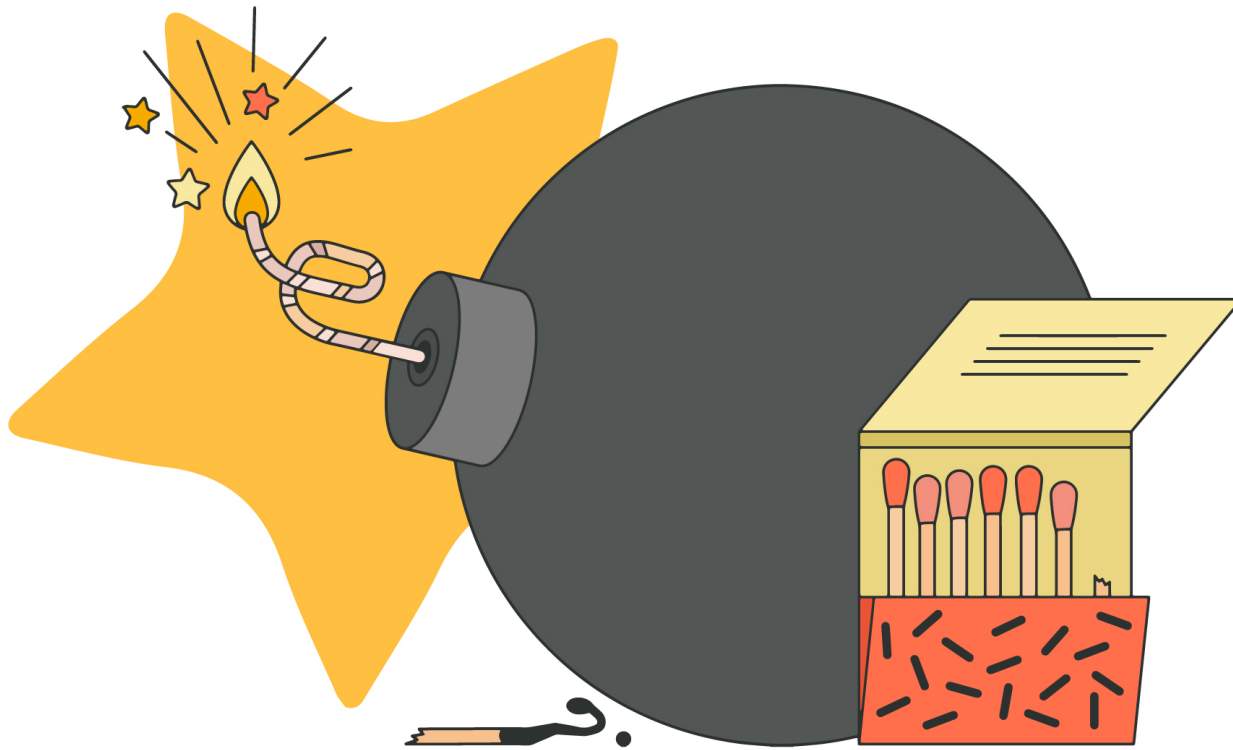
Itsensä vahingottaminen ja itsemurhasisältö



Aikuisille suunnatut sisällöt



Terrorismiin liittyvät sisällöt



Nettikiusaaminen (vihapuhe, rodullinen & etninen syrjintä)



Lasten hyväksikäyttöön liittyvä sisältö



Mainokset / sisältö jotka liittyvät päihteisiin



Moduuli 6: Sisällöntuotanto ja itseoppiminen

Osa 2 : Opi ja hyödy

BADU Open badge- osaamismerkit



Open Badge -osaamismerkit nuorisotyön validointiin



BADU

MIKSI OPEN BADGE- OSAAMISMERKIT?

- Nuorisotyön ja epävirallisen oppimisen/koulutuksen tunnustaminen on ollut säännöllisesti Euroopan nuorisotyön asialistalla, ollen yksi EU:n nuorisostrategian pääprioriteeteista.
- Eurooppalaisen nuorisojohtajien ja nuorisotyöntekijöiden kokemuskansio (2006, uudistettu 2014) ja Youthpass on kehitetty edistämään virallista tunnustamista.
- Open badge- osaamismerkit uudistavat tunnustamis, validointi- ja kommunikointiprosessit eri yhteisissä hankituille kompetensseille

MIKÄ ON OPEN BADGE-OSAAMISMERKKI?



- ▣ Digitaalinen, kuvakkeen tai mitalin muotoinen esitys, joka on todiste henkilön pätevyydestä ja/tai saavutuksesta

- Kompetenssi, pätevyys on “kyky tehdä jotain onnistuneesti tai tehokkaasti”. Termiä käytetään usein tarkoittamaan samaa kuin ‘ taito’, vaikka ne eivät tarkoita samaa asiaa. Kaksi elementtiä erottaa kompetenssin taidosta ja tekee siitä enemmän kuin taidon. Kun henkilö on kompetenssi, pätevä, hän osaa soveltaa tietämystään tietyn tehtävän suorittamiseksi tai ongelman ratkaisemiseksi ja hän osaa siirtää tämän kyvyn eri tilanteisiin.



Knowledge: This dimension refers to all the themes and issues you know or need to know about to do your work. This is the 'cognitive' dimension of competence. It is commonly associated with the 'head'.



Skills: This dimension refers to what you are able to do or what you need to be able to do to do your youth work. This is the 'practical' or skills dimension of competence. It is commonly associated with the 'hands'.



Attitudes and values: This dimension of competence refers to the attitudes and values you need to espouse in order to do your work effectively. This dimension of competence is commonly associated with the 'heart'.

MISSÄ TILANTEISSA OPEN BADGE-OSAAMISMERKKEJÄ VOIDAAN HANKKIA?

- Vapaaehtoistyö
- Harjoittelu
- Nuorten liikkuvuushankkeet
- Epävirallinen oppiminen
- Ammatillinen nuorisotyö

MITÄ BADU OPEN BADGE -OSAAMISMERKIT SISÄLTÄVÄT?



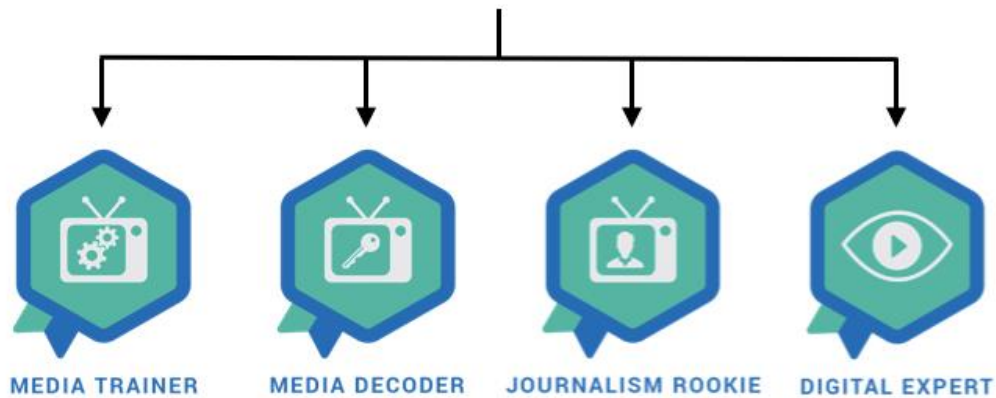
- ▣ Osaamismerkin nimi
- ▣ Kuvaus
- ▣ Oppimiskohteet
- ▣ Suoritusvaatimukset
- ▣ Myöntämispäivä
- ▣ Myöntäjän nimi

MIKÄ TEKEE BADU OPEN BADGE- OSAAMISMERKEISTÄ AINUTLAATUISIA?

- Se on merkintäjärjestelmä, joka:
 - Kattaa nuorisotyöntekijöiden osaamisen
 - Perustuu laatustandardeihin
 - Antaa nuorisojärjestöille mahdollisuuden myöntää osaamismerkkejä nuorisotyöntekijöille heidän suoritettuaan tiettyjä tehtäviä, oppimiskokemuksia jne.
 - Antaa nuorisojärjestöille mahdollisuuden luoda uusia osaamismerkkejä

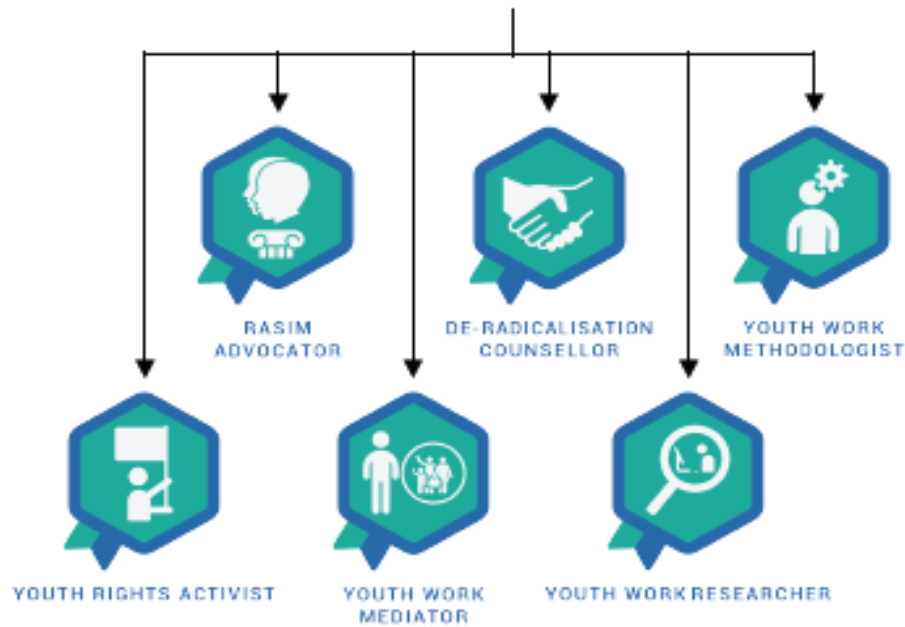


MEDIA EXPERT





YOUTH WORK EXPERT



Epävirallinen oppiminen



TEAM PLAYER



Nuorten liikkuvuus



ACTIVE EU CITIZEN





Youth Work Methodologist

Kuvaus: Youth Work Methodologist –osaamismerkki kertoo kyvystä käyttää erilaisia menetelmiä, jotka edistävät henkilökohtaista ja sosiaalista kehitystä sekä erilaisista taustoista olevien nuorten osallisuutta.

Tieto:

Nuorisotyön “perusteiden” ymmärtäminen (määritelmät, laajuus, tavoitteet, toimijat, historia)

Kehitykseen soveltuvien menetelmien tunteminen, jotka perustuvat nuorten dynamiikan ja alakulttuurein tuntemukseen (esim.nuorisokulttuuritoiminta, etsivä nuorisotyö, yhteisön toiminta, sukupuoliperusteinen työ, ryhmätyöt jne.)

Taidot:

- Kyky tukea ja työskennellä tehokkaasti eri taustoista tulevien nuorten kanssa
- Kyky rakentaa puitteet nuorisotyölle (tunnistaa keskeiset kysymykset, painopistealueet ja teemat)
- Kyky tukea nuorten etuja edistävien toimien toteuttamista
- Kyky soveltaa ammattimaisia menettelysääntöjä, etiikkaa ja arvoja
- Kyky soveltaa osallistumismenetelmiä kohderyhmän tavoittamiseksi

Asenteet:

- Yhtäläisen kunnioituksen ja suvaitsevaisuuden osoittaminen kaikkia nuoria kohtaan

Suoritusvaatimukset:

Osallistujien on suoritettava seuraavat tehtävät onnistuneesti ennen kuin BADU Open Badge-osaamisemrkit voidaan myöntää

Minimivaatimukset:

- Koko oppimistehtävän (koulutus, seminaari, verkkokurssi, työpaja jne.) vapaaehtoisohjelman/harjoittelun suorittaminen onnistuneesti
- Itsearviointi
- Arviointikeskustelu kouluttajan/mentorin kanssa

Lisätehtävät:

- Tapausesimerkki/tapaustutkimus
- Nuorten toimintaa liittyvän työpajan suorittaminen 2 kk sisällä aktiviteetin jälkeen
- Kriittisen analyysin tekeminen Ongelmanratkaisu- ja simulointipelit tietystä harjoituksen aiheesta
- Pohdintaharjoitukset
- Viimeisen testin pistemäärä vähintään 80%

METABADGES – 9 kompetenssia

- Group & Individual Trainer (ryhmä- & yksilökouluttaja)
- Media Expert (media-asiantuntija)
- Civic Participation Master (kansalaisosallistumisen asiantuntija)
- Youth Work Expert (Nuorisotyön asiantuntija)
- Voluntary Project Expert (Vapaaehtoisprojektien asiantuntija)
- Intercultural Moderator (Kulttuurienvälinen sovittelija)
- English Pro (Englannin osaaja)
- Europe Specialist (Eurooppa-asiantuntija)
- Project Manager (Projektipäällikö)

YOUTHPASSES – 8 avainkompetenssia

- 1) Viestintä äidinkielellä
- 2) Viestintä vierailta kielillä
- 3) Matemaattinen osaaminen ja perustiedot tieteestä ja tekniikasta
- 4) Digitaalinen osaaminen
- 5) Oppimaan oppiminen
- 6) Sosiaaliset ja kansalaistaidot
- 7) Aloitekyky ja yrittäjyys
- 8) Kulttuuritietoisuus ja ilmaisu



BADU –PROJEKTIN TULOKSET

- 50 digitaalista open badge-osaamismerkkiä
- Verkkoalusta
- Opaskirja, joka tarjoaa ohjeita siitä, kuinka nuorisjärjestöt ja nuorisotyöntekijät voivat käyttää osaamismerkkejä
- Luettelo parhaista käytännöistä, jotka perustuvat nuorisotyöntekijöiden kokemuksiin



MITKÄ OVAT OSAAMISMERKKIEN EDUT NUORISOJÄRJESTÖILLE?

- Uusi ja innovatiivinen tapa tunnistaa ja validoica nuorisotyöntekijöiden osaamista.
- Auttaa nuorisojärjestöjä oppimistulosten arvioinnissa
- Nuorisotyöntekijöiden/vapaaehtoisten henkilökohtaisella/ammatillisella kehitymisellä on positiivinen vaikutus nuorisojärjestöihin, joissa he ovat mukana
- Osaamismerkkien myöntävien nuorisojärjestöjen näkyvyys ja maine lisääntyvät

MITKÄ OVAT OSAAMISMERKKIEN EDUT NUORISOTYÖNTEKIJÖILLE/VAPAAEHTOISILLE?

- Osaamisen tunnustaminen, validointi ja näkyvyys koko Euroopassa, jakamalla osaamismerkkejä sosiaalisen median alustoilla tai verkkosivuilla
- Nuorisotyöntekijöiden liikkuvuuden ja epävirallisen oppimisen edistäminen Euroopan tasolla
- Motivaatio hankkia uusia komeptensseja ➔ henkilökohtainen ja ammatillinen kehittyminen

BADU OPEN BADGE – OSAAMISMERKKIEN
JAKAMINEN JA LUNASTAMINEN:

<http://www.badge-badu.eu/>

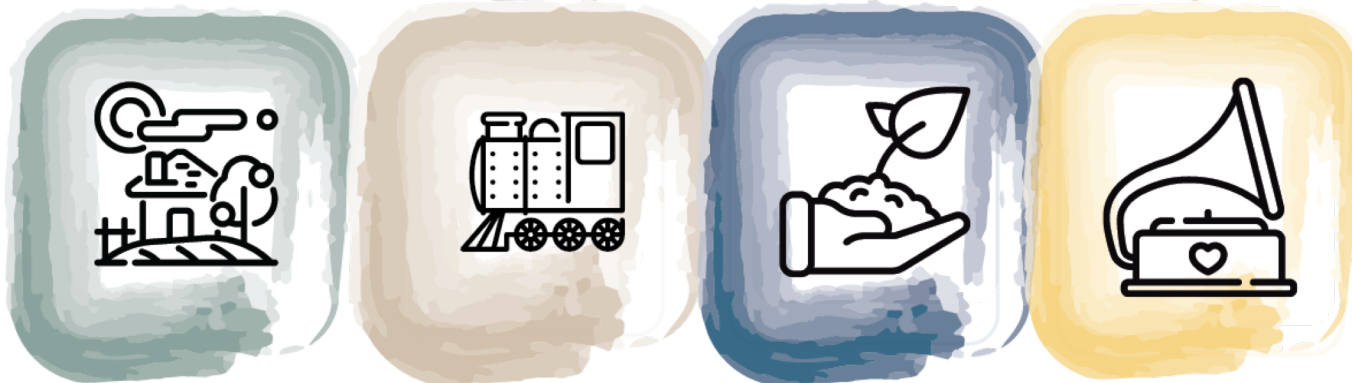


TEAM PLAYER



ACTIVE EU CITIZEN

PAST-TIMES



inn^oventum



S V E B ■
F S E A ■



INNEO



Erasmus+

movetia

Austausch und Mobilität
Echanges et mobilité
Scambi e mobilità
Exchange and mobility

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.